

2019-2020 District Goals



Distrito: District LD 3

ÁREAS JURISDICIONAIS: South America, Central America, Caribbean & Mexico

TREINAMENTO PARA DIRIGENTES DE CLUBE

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 100 % dos dirigentes de clube entrantes completarão o treinamento para dirigente de clube.

Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel no processo de treinamento para dirigentes de clube.

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distrito a incluir o treinamento para dirigentes de clube no plano de desenvolvimento da GAT e para relatar a conclusão do treinamento.

Vou apoiar e divulgar os eventos de aprendizagem para dirigentes de clube.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Planejar o Treinamento em conjunto com o Instituto de Liderança do Distrito;

Divulgar as datas e os locais da realização do Treinamento;

Motivar e incentivar a participação de todos os novos dirigentes de Clubes e Conselheiros de LEO Clubes;

Realizar os dois módulos do Seminário;

Reconhecer os participantes com um certificado de Participação no Seminário.

TREINAMENTO PARA PRESIDENTES DE DIVISÃO E REGIÃO

In the 2019-2020 fiscal year, 100% of incoming Region and Zone Chairpersons will complete Region and Zone Chairperson training.

Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel no processo de treinamento para presidentes de divisão e região.

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distrito a incluir o treinamento para presidentes de divisão e região no plano de desenvolvimento da GAT e para relatar a conclusão do treinamento.

Vou apoiar e divulgar os eventos de treinamento para presidentes de divisão e região.

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distrito a solicitar Financiamento para o Desenvolvimento da Liderança para compensar o custo do treinamento para presidente de divisão.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Planejar o Treinamento em conjunto com o Instituto de Liderança do Distrito;

Divulgar as datas e os locais da realização do Treinamento;

Motivar e incentivar a participação de todos os Presidentes de Divisão e de Região;

Realizar os dois módulos do Seminário;

Reconhecer os participantes com um certificado de Participação no Seminário.

APRENDIZADO PARA CADA LEÃO

Institutos de Liderança Leonística

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, o distrito vai identificar 7 candidatos qualificados para inscreverem-se para institutos locais e patrocinados por Lions Clubs International em nossa área.

Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel em identificar candidatos qualificados para institutos.

Meta e itens de ação personalizados

Identificar CCLL com alto potencial de liderança a fim de motivá-los a buscar maior qualificação leonística;
Utilizar o potencial identificado no desenvolvimento de novas lideranças dentro do Distrito.

CONVIDAR PARA CAUSAR IMPACTO

	Meta do AL de Convidar para Causar Impacto
1º Trimestre	60
2º Trimestre	40
3º Trimestre	30
4º Trimestre	55

Até o final do 4º trimestre, o distrito adicionará um total de 185 novos associados.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai estabelecer 4 núcleo(s).

Meu distrito vai empossar 20 novos Leões com menos de 40 anos de idade.

Meu distrito vai converter 2 Leos a Leões.

Meu distrito vai organizar, pelo menos, 10 evento(s) para o crescimento do quadro associativo.

Todos os clubes do meu distrito vão definir metas individuais do quadro associativo .

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos do quadro associativo para alcançar nossa meta (por exemplo, o Guia Simplesmente Convide!, Guia do Assessor do Quadro Associativo do Clube com idéias para posse , Avaliação das Necessidades Comunitárias, Subsídio para Desenvolvimento do Quadro Associativo).

DESENVOLVIMENTO DE NOVOS CLUBES

	Novos clubes	Associados
1º Trimestre	1	20
2º Trimestre	0	0
3º Trimestre	0	0
4º Trimestre	1	20

Até o final do 4º trimestre, o distrito vai iniciar 2 novos clubes.

com um mínimo de 40 associados fundadores.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai garantir que todos os Leões Orientadores sejam certificados e designados para os novos clubes.

Meu distrito vai realizar um Workshop de Desenvolvimento de Novo Clube.

Meu distrito vai organizar 8 Leo clubes.

Meu distrito vai iniciar 1 Clube(s) de Interesse Especial.

Segurança Pública ou

Meio Ambiente

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos do quadro associativo para alcançar nossa meta (por ex. Subsídios para Desenvolvimento do Q Associativo, Guia para o Desenvolvimento de Novos Clubes, guia Simplesmente Convide!)

CONSERVAÇÃO DOS ASSOCIADOS

	Número de baixas
1º Trimestre	45
2º Trimestre	40
3º Trimestre	45
4º Trimestre	45

Até o final do 4º trimestre, a baixa de associados do distrito não excederá 175 associados.

Itens que requerem ação:

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão divulgar o uso da pesquisa “Como você classificaria o seu clube?”

Meu distrito vai usar a Iniciativa para a Qualidade do Clube para apoiar a conservação de associados.

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão garantir que todos os clubes estejam conduzindo as orientações para novos associados de forma eficaz.

Meu distrito vai fazer uma pesquisa com ex associados para compreender melhor e avaliar como aprimorar a satisfação dos associados.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Resta comprovado que os Clubes com poucas campanhas registraram significativas baixas de associados;

Neste sentido, necessário uma forte intervenção da GAT a fim de reestruturar os serviços e a liderança desses Clubes;

Identificar os Clubes que apresentaram maior número de baixas de associados;

Realizar, com a Coordenadora da GST do Distrito, a Avaliação de Necessidades Comunitárias e de Clubes, a fim de direcionar as ações dos Clubes em dificuldade para que se tornem eficazes;

Elaborar um plano de trabalho para o Clube que atenda às necessidades das comunidades e dos Clubes identificadas na avaliação;

Realizar treinamentos específicos para os Clubes com maior evasão de associados.

META DE AUMENTO LÍQUIDO

185	+	40	-	175	=	50
Meta do AL de Convidar para Causar Impacto		Meta do AL de Associados Fundadores		Meta do AL de Conservação		META DE AUMENTO LÍQUIDO

PESSOAS ATENDIDAS

No ano Leonístico de 2019-2020, meu distrito vai atender 850000 pessoas.

Itens que requerem ação:

Do número total de pessoas atendidas em meu distrito, 220000 pessoas serão jovens (menores de 18 anos). Meu distrito vai usar e divulgar os recursos de serviços para alcançar nossa meta (por ex. Gerenciadores de Projetos de Serviço, Avaliação das Necessidades Comunitárias e dos Clubes, Desenvolver Parcerias Locais, Guia de Angariação de Fundos).

Vou incentivar os clubes no meu distrito a trabalharem juntos para colaborar em seus projetos de serviço para maximizar o impacto em suas comunidades.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Incentivar todos os Clubes para que façam a avaliação das necessidades comunitárias a fim de que possam focar na solução dos problemas levantados na pesquisa.

Incentivar os Clubes a desenvolverem atividades de grande impacto em suas comunidades com a participação da imprensa;

Incentivar os Clubes estabelecerem parcerias com outras entidades e com o poder público a fim de potencializar as suas ações.

ATIVIDADES DE SERVIÇO

No ano Leonístico de 2019-2020, meu distrito vai completar 6200 atividades de serviço.

Itens que requerem ação:

Vou informar os clubes no meu distrito sobre as nossas causas globais.

RELATAR ATIVIDADES DE SERVIÇO

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 100 % dos clubes no meu distrito vão relatar seus projetos de serviço via MyLion para web ou MyLCI.

Itens que requerem ação:

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão organizar o treinamento para relatórios no MyLion para Web e fornecer o documento "Por que é importante reportar serviços" para os participantes.

Vou incentivar todos os associados (ou todos os presidentes de clube) no meu distrito a fazer o download do aplicativo MyLion e utilizá-lo para todos os projetos de serviços.

Vou garantir que a Equipe Global de Ação continue a apoiar os clubes ao fazerem relatórios.

Vou enfatizar a responsabilidade dos Assessores de Serviços do Clube para relatar seus serviços dos clubes.

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos de serviço para alcançar nossa meta (por exemplo: Relatório de Atividade de Serviço, Guia de Relatórios de Serviços, Por que é importante reportar serviços).

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Incentivar todos os Clubes para que façam a avaliação das necessidades comunitárias a fim de que possam focar na solução dos problemas levantados na pesquisa.

Incentivar os Clubes a desenvolverem atividades de grande impacto em suas comunidades com a participação da imprensa;

Incentivar os Clubes estabelecerem parcerias com outras entidade e com o poder público a fim de potencializar as suas ações.

Meta e itens de ação personalizados

A GAT, especialmente os Coordenadores de GLT e GST darão irrestrito apoio aos Clubes que apresentarem dificuldades com o My Estabelecer uma ligação direta entre o Coordenador GST do Distrito com os Assessores de serviços dos Clubes ;

Os Presidentes de Região e de Divisão terão papel fundamental no apoio aos Clubes;

O programa de treinamento sobre o MyLion já está sendo desenvolvido pelo Instituto de Liderança do Distrito, a fim de capacitar o número de CCLL possível;

A Assessoria de Tecnologia da Informação, será parceira no desenvolvimento do programa de qualificação e de treinamento.

LCIF: PARTICIPATE

By the end of the 2019-2020 fiscal year, 5% of Lions in my district will understand the impact of our Foundation and demonstrate their support with a donation to LCIF.

Itens que requerem ação:

I will support my LCIF District Coordinator to educate Lions about LCIF and maximize participation of Lions in Campaign 100: LCIF Empowering Service.

My district will promote members giving \$2 each week to Campaign 100: LCIF Empowering Service.

I will lead by example and personally support LCIF with an annual donation of US\$ 100.00

ANGARIAÇÃO DE FUNDOS

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, vou fazer parceria com o Coordenador de LCIF de Distrito para angariar US\$ 21000.00 para apoiar a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai angariar US\$ 10000.00 para apoiar a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Meu distrito vai recrutar 10 100/100 clubes este ano.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Captação de recursos através de realização de campanhas de arrecadação de recursos com fins específicos de apoio a LCIF;

Buscar parcerias com empresas privadas e outras entidades no sentido de conseguir doações específicas para uma das Causas Globais de LCIF.

DEFESA DA CAUSA

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 100 % dos clubes no distrito vão relatar seus projetos de serviços via MyLion para web ou MyLCI.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai informar nossos Leões sobre as Causas Globais expandidas da LCIF e as oportunidades de subsídio disponíveis para nós.

Vou incluir uma mensagem sobre a LCIF em cada visita que eu fizer como Governador de Distrito.

Para TODOS os subsídios concedidos ao meu distrito, vou garantir que 100% dos relatórios de projetos sejam enviados no prazo para a LCIF para permanecer em boa situação para futuros financiamentos.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Estabelecer uma ligação direta entre o Coordenador GST do Distrito com os Assessores de Serviços dos Clubes;

A GAT, especialmente os Coordenadores de GLT e GST darão irrestrito apoio aos Clubes que apresentarem dificuldades com o MyLion;

Os Presidentes de Região e de Divisão terão papel fundamental no apoio aos Clubes que apresentarem dificuldades.

Meta e itens de ação personalizados

Será divulgado o total de recursos recebidos de LCIF, para atendimento de emergências e para a realização de projetos;

Os CCLL serão incentivados a contribuir com LCIF com valores iguais ou maiores do que a média dos valores recebidos de LCIF nos últimos